**УТВЕРЖДАЮ**

Директор МУП СКК «Спектр»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_О.В. Рыбаков

«\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2018 года

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

**ПОЛОЖЕНИЕ О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ**

**муниципального унитарного предприятия**

**«Спортивно-концертный комплекс «Спектр»**

**1.Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава Учреждения и иных локальных актов Предприятия.

1.2. Настоящим Положением определяется порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников муниципального унитарного предприятия «Спортивно-концертный комплекс «Спектр» (далее – Предприятие) в ходе выполнения ими служебных (должностных) обязанностей.

1.3 Действие настоящего Положения распространяется на всех работников Предприятия вне зависимости от занимаемой должности.

1. **Основные принципы предотвращения и урегулирования конфликта интересов**

2.1. Деятельность по предотвращению и урегулированию конфликта интересов на Предприятии осуществляется в соответствии с принципами:

1. приоритетность применения мер по предупреждению коррупции;
2. обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
3. индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Предприятия при выявлении и урегулировании каждого конфликта интересов;
4. конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов;
5. защита работника Предприятия от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником Предприятия и урегулирован (предотвращен) Предприятием.
6. **Обязанности работника Предприятия в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов**

3.1. Работник Предприятия при выполнении своих должностных обязанностей обязан:

* руководствоваться интересами Предприятия без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
* избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
* раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
* содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

3.2. Работник Предприятия при выполнении своих должностных обязанностей не должен использовать возможности Предприятия или допускать их использование в иных целях, помимо предусмотренных учредительными документами Предприятия.

**4.Порядок раскрытия конфликта интересов работником Предприятия**

 4.1. Ответственным за прием уведомлений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является структурное подразделение или должностное лицо, ответственное за противодействие коррупции в Предприятия.

4.2. Порядок уведомления работодателя о конфликте интересов утверждается директором Предприятия.

**5.Механизм предотвращения и урегулирования конфликта интересов на Предприятии.**

5.1. Работники Предприятия обязаны принимать меры по предотвращению ситуации и обстоятельств, которые приводят или могут привести к возникновению конфликта интересов, руководствуясь требованиями законодательства.

5.2. Конфликт интересов на Предприятии может быть урегулирован следующими способами:

* ограничение доступа работника Предприятия к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;
* добровольный отказ работника Предприятия или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
* пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника Предприятия;
* перевод работника Предприятия на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, исключающих конфликт интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;
* отказ работника Предприятия от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Учреждения;
* иные способы урегулирования конфликта интересов.

5.3. При принятии решения о выборе конкретного способа урегулирования конфликта интересов учитывается степень личного интереса работника Предприятия, вероятность того, что его личный интерес будет реализован в ущерб интересам Предприятия.